



# FORMATO DESCRIPCION DE PUESTOS

|              |                 |        |           |           |     |
|--------------|-----------------|--------|-----------|-----------|-----|
| No. Control: | IMTECH-FRHU-004 | Fecha: | 02-may-22 | Revisión: | 001 |
|--------------|-----------------|--------|-----------|-----------|-----|

| TITULO DEL PUESTO     | DEPARTAMENTO | REPORTA A            |
|-----------------------|--------------|----------------------|
| Ingeniero Electrónico | Diseño       | Gerente de Proyectos |

## REQUISITOS DEL PUESTO

|                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| NIVEL ACADEMICO | Ingeniero en Electrónica       |
| EXPERIENCIA     | Al menos 3 años de experiencia |
| IDIOMAS         | Nivel Técnico                  |

## DESCRIPCION GENERICA

Estudios de Ingeniero en Electrónica con al menos 3 años de experiencia en Diseño y Desarrollo Electrónico, Firmware, Diseño de Tablillas Electrónicas, Documentación de Proyectos, Diseño Industrial y Desarrollo Electrónico, apoyar al encargado de Diseño en lograr los objetivos del proyecto en proceso y en todas las actividades necesarias para la realización del mismo.

| COMPETENCIA AMBIENTAL REQUERIDA           | COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD           |
|---|---|
| ISO 14 000                                | Documentación de Proyectos  |
| Conocer los grandes problemas ambientales | ISO 9000  |
|   | Cumplir con el programa de 5s   |
|   | Participar activamente en los procesos de mejora continua                             |
|   | Apoyar en todas las actividades relacionadas con la empresa y todos sus departamentos |
|   | Asegurar el cumplimiento de los procedimientos definidos por la empresa               |

| HABILIDADES TECNICAS DESEADAS                              | HABILIDADES INTERPERSONALES DESEADAS |
|--|--------------------------------------|
| Office   | Responsable                          |
| Manejo de VOM, Osciloscopio.                               | Organizado                           |
| Diseño y desarrollo electrónico                            | No falte                             |
| Firmware/Software  | Habilidades de ingeniería            |
| Diseño de tablillas electrónicas y Experimentos de Pruebas | Trabajador                           |
| Revisión de tablillas                                      | Buena actitud                        |
| Evaluación de prototipos                                   | Amplio sentido de urgencia           |

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

|   |  |
|---|--|
| Diseño y desarrollo electrónico   | Detectar fallas en tablillas electrónicas y en prototipos                                |
| Diseño de tablillas electrónicas y Experimentos de Pruebas                            | Diseño y desarrollo electrónico así como experimento de pruebas                          |
| Documentación de proyectos  | Evaluación de prototipos   |
| Cumplir con el programa de 5s   | Firmware   |
| Apoyar en todas las actividades relacionadas con la empresa y todos sus departamentos | Comprobar que se alcancen los objetivos previstos con los recursos previamente asignados |
| Participar activamente en los procesos de mejora continua                             |  |
| Asegurar el cumplimiento de los procedimientos definidos por la empresa               |  |
|   |  |

Dueño del proceso:

Ingeniería

Aprobador (es):

Gerente de Proyectos



# FORMATO DESCRIPCION DE PUESTOS

No. Control:

IMTECH-FRHU-004

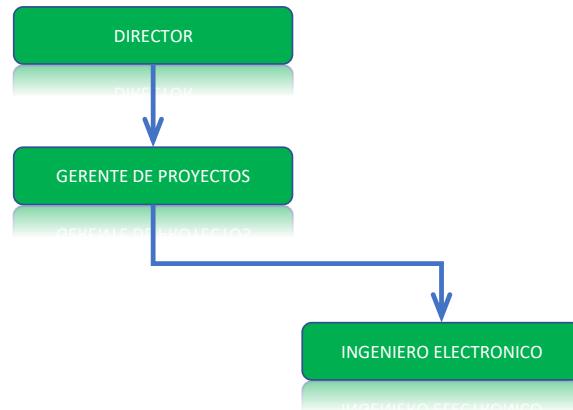
Fecha:

02-may-22

Revisión:

001

## ORGANIGRAMA



## Definiciones:

### Competencia:

Es una capacidad efectiva (real y demostrada) para llevar a cabo exitosamente una actividad laboral plenamente identificada, se puede alcanzar en base a una educación apropiada, entrenamiento, o experiencia

### Habilidad:

Es el potencial que el ser humano tiene para adquirir y manejar nuevos conocimientos y destrezas que se adquirieron con los conocimientos y la práctica.

### Habilidad Técnica:

Son habilidades que son específicas dentro del campo de una carrera específica o trabajo.

### Habilidades Interpersonales

Son aquellas habilidades y rasgos personales que pueden ser útiles para cualquier candidato a un trabajo, sin importar el campo de trabajo y que permiten que se relacione y establezca vínculos estables y efectivos con todo tipo y nivel de personas, así como con grupos.

## Aclaraciones:

Esta descripción de puesto puede no contener todas las responsabilidades y contingencias requeridas para desempeñar el puesto en particular.

Este documento es autorizado por recursos humanos

## FIRMAS DE ENTERADO

EMPLEADO:

JEFE INMEDIATO:

RECURSOS HUMANOS:

FECHA DE REVISIÓN:

Dueño del proceso:

Ingeniería

Aprobador (es):

Gerente de Proyectos